

**Centrum vzdělanosti Libereckého kraje,
Liberec, Masarykova 18, příspěvková organizace**

460 01 Liberec, Masarykova 18

IČ: 71229230, č.b.ú.: KB Liberec 78-6293340267/0100

tel.: 485101872, e-mail: sekretariat@cvlk.org, www.cvlk.org



Zpráva o činnosti Centra vzdělanosti Libereckého kraje, Liberec, Masarykova 18, příspěvkové organizace za rok 2006

Předkládá: RNDr. Jiří Čeřovský

**Zpracoval: Ing. Alfons Rokoš
Mgr. Vladimír Cvrček**

V Liberci dne 16. dubna 2007

Obsah:

Identifikace organizace	3
Personální obsazení	4
Realizované vzdělávací akce	5
1. Poskytování celoživotního vzdělávání	5
2. Poskytování dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků	6
3. Příprava, koordinace, realizace regionálních, národních a mezinárodních projektů a programů (CVLK je partnerem projektu)	9
4. Marketingová podpora fungování Sítě CVLK	14
5. Shromažďování, zpracovávání a analyzování dat k vývoji nabídky a poptávky na trhu práce, vytváření informačního systému pro účely celoživotního vzdělávání	15
6. Poradenství v oblasti informačních technologií souvisejících s celoživotním vzděláváním	15
Akreditace získané během roku 2006	16
Vyhodnocení finančního hospodaření	17
Kontroly provedené externími organizacemi v roce 2006	19

Seznam používaných zkratk:

CVLK	– Centrum Vzdělanosti Libereckého kraje, Liberec, Masarykova 18, příspěvková organizace
RCVLK	– Rada CVLK
AK CVLK	– Akreditační komise CVLK
MCCV	– Místní centrum celoživotního vzdělávání
DVPP	– další vzdělávání pedagogických pracovníků
DV	– další vzdělávání
RISA	– regionální informační systém o uplatnění absolventů škol na trhu práce
MSP	– malé a střední podniky

Identifikace organizace

Název: **Centrum vzdělanosti Libereckého kraje, Liberec, Masarykova 18, příspěvková organizace**

Zřizovatel: **Liberecký kraj, sídlo zřizovatele U Jezu 642/2a, 461 80 Liberec 2**

Adresa: **Masarykova 18, 460 01 Liberec**

IČ: **71229230**

DIČ: **CZ71229230 (CVLK není plátcem DPH)**

Telefon: **+420485101872**

Fax: **+420485103200**

www. **cvlk.org, cvlk.cz**

Organizace byla zřízena od 1.1.2005 rozhodnutím Zastupitelstva Libereckého kraje usnesením č. 239/04/ZK ze dne 21. 9. 2004.

Výňatek ze zřizovací listiny:

3.1. Vymezení hlavního účelu a předmětu činnosti:

Organizace byla zřízena za účelem:

- poskytování celoživotního vzdělávání – pořádání odborných kurzů, školení a jiných vzdělávacích akcí včetně lektorské činnosti;
- poskytování dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků škol a školských zařízení (§ 115 zákona číslo 561/2004 Sb. o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon);
- přípravy, koordinace, realizace regionálních, národních a mezinárodních projektů a programů;
- marketingové podpory fungování Sítě CVLK;
- shromažďování, zpracovávání a analyzování dat k vývoji nabídky a poptávky na trhu práce, vytváření informačního systému pro účely celoživotního vzdělávání;
- poradenství v oblasti informačních technologií souvisejících s celoživotním vzděláváním.

Personální obsazení:

k 31. 12. 2005		k 31. 12. 2006	
Počet pracovníků	5	Počet pracovníků	7,5
Vzdělání vysokoškolské	3	Vzdělání vysokoškolské	5
středoškolské	2	středoškolské	2,5
Funkce:			
Ředitel (k 31.12. 2005 neobsazeno)		Ředitel (k 31. 12. 2006 neobsazeno)	
Metodik – manažer vzdělávací nabídky DVPP		Pedagog metodolog – manažer vzdělávacích programů a tvorby vzdělávací nabídky	
Metodik – manažer vzdělávací nabídky privátní sféry		Pedagog metodolog – manažer projektů	
Metodik pro vzdělávání		Metodik pro vzdělávání	
		Metodik pro vzdělávání	
Asistent - rozpočtář		Asistent - rozpočtář	
Pracovník IT		Pracovník IT	
		Odborný pracovník RISA	
		Správce budovy	

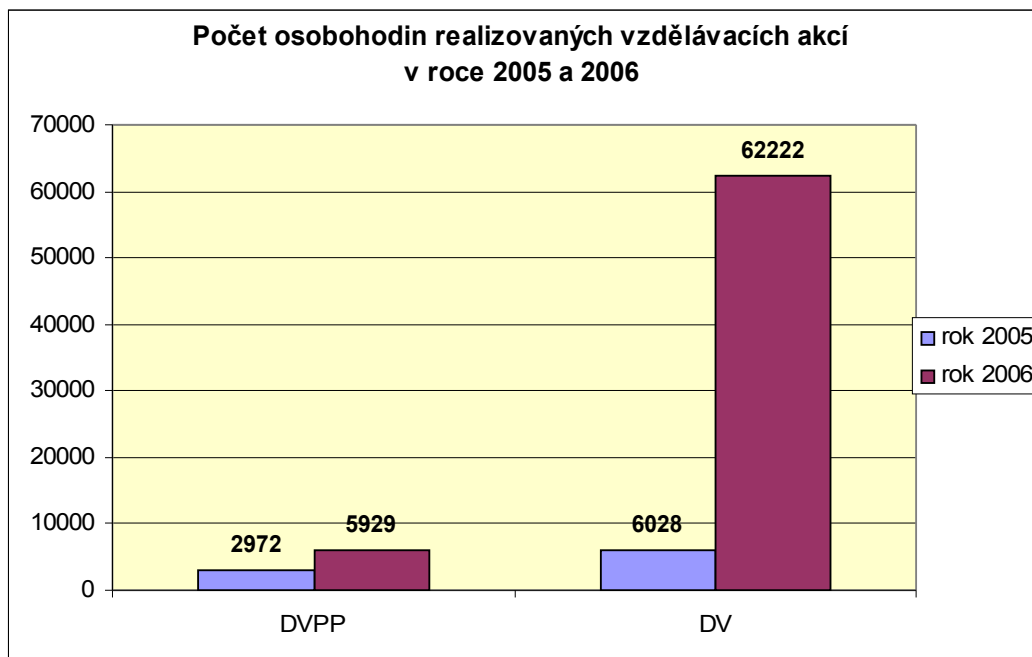
V lednu 2006 byla Radou Libereckého kraje jmenována ředitelkou Mgr. Kateřina Sadílková, v květnu byla na vlastní žádost odvolána; řízením organizace byl pověřen Mgr. Vladimír Cvrček, který tuto funkci vykonával do konce roku 2006.

Technické vybavení pořízené v průběhu roku 2006:

- 2 ks notebook (z projektu Vzdělání mladí lidé, Phare)
- 20 ks notebook (z projektu Partnerství pro Liberecký kraj, Euromanažer, OPRLZ)
- 1 ks tiskárna (z projektu Gramotnosti pro 21. století, OPRLZ)
- 1 ks LCD projektor (z projektu Gramotnosti pro 21. století, OPRLZ)
- 2 ks flip chart (z projektu Gramotnosti pro 21. století, OPRLZ)

Dále bylo doplněno vybavení pro dvě učebny (stoly, židle, tabule, flip chart)

Realizované vzdělávací akce:



1. Poskytování celoživotního vzdělávání – pořádání odborných kurzů, školení a jiných vzdělávacích akcí včetně lektorské činnosti

V roce 2006 byly realizovány 3 vzdělávací akce oproti 1 v roce 2005:

Kurz Všeobecný sanitář

Kvalifikační kurz v rozsahu 154 hodin je akreditovaný Ministerstvem zdravotnictví ČR. Při jeho realizaci spolupracuje Centrum vzdělanosti Libereckého kraje se Střední zdravotnickou školou a VOŠZ v Liberci, Krajskou nemocnicí Liberec a Nemocnicí v Jablonci n. Nisou. Absolventi kurzu získali po úspěšném složení závěrečné zkoušky odbornou způsobilost pro výkon povolání všeobecný sanitář.

V roce 2006 proběhly dva kurzy po 30 účastnících, výnosy převýšily náklady celkem o 51 705,- Kč. Kurz je zařazen do rekvalifikačního programu všech úřadů práce v kraji (Semily, Jablonec nad Nisou, Česká Lípa, Liberec).

Celkový počet vyškolených osob 60.

Odborné semináře pro zdravotní sestry

Semináře jsou akreditovány u Profesní unie zdravotnických pracovníků a mají přiděleny kreditní body v rámci celoživotního vzdělávání zdravotních sester. Jsou pořádány 1 x měsíčně a v roce 2006 proběhly 3x. Celkem se zúčastnilo 162 sester, zisk činil 5 626,- Kč.

V rámci celoživotního vzdělávání sester jsme spolupořádali 2. krajský podiatrický den. Účastnilo se ho 110 lékařů a zdravotních sester. Zisk 9 300,- Kč

V závěru roku získalo CVLK akreditaci MZ ČR na kvalifikační kurz **Řidič vozidla zdravotnické záchranné služby** v rozsahu 794 hodin.

Seminář Odměňování v 21. století

Seminář je určen vrcholovým manažerům, ředitelům a majitelům firem, je zaměřen na poznání nástrojů efektivního odměňování zaměstnanců. Celkový počet vyškolených osob 7.

2. Poskytování dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků škol a školských zařízení

Rozhodnutím MŠMT čj.: 19 325/05-25 je CVLK akreditovanou vzdělávací institucí ve smyslu zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů.

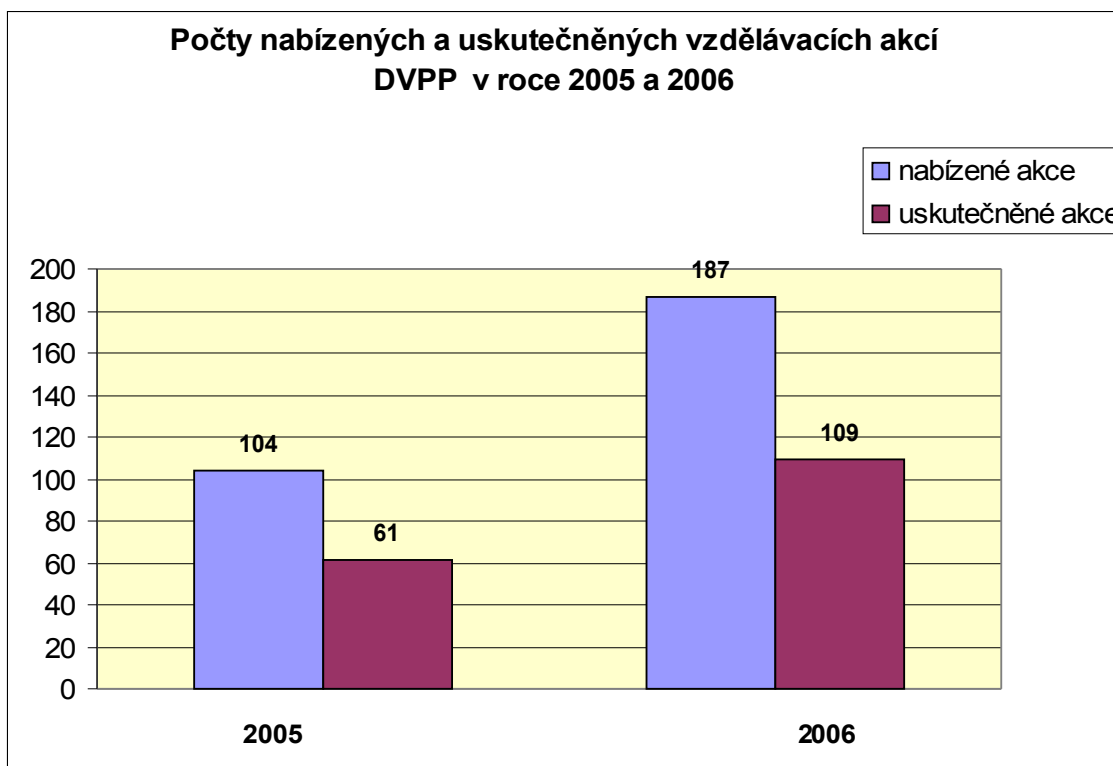
Hlavní oblast poskytovaných služeb je vymezena zejména § 10 Vyhlášky č. 317/2005 Sb. o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditačních komisí a kariérním systému pedagogických pracovníků:

§ 10 Průběžné vzdělávání

- (1) Průběžné vzdělávání je zaměřeno na aktuální teoretické a praktické otázky související s procesem vzdělávání a výchovy.
- (2) Obsahem průběžného vzdělávání jsou zejména nové poznatky z obecné pedagogiky, pedagogické a školní psychologie, teorie výchovy, obecné didaktiky, vědních, technických a uměleckých oborů a jejich oborových didaktik, prevence sociálně patologických jevů a bezpečnosti a ochrany zdraví. Průběžné vzdělávání může zahrnovat i jazykové vyučování pedagogických pracovníků.
- (3) Formy průběžného vzdělávání jsou zejména účast na kurzu a semináři. Délka trvání vzdělávacího programu průběžného vzdělávání činí nejméně 4 vyučovací hodiny.

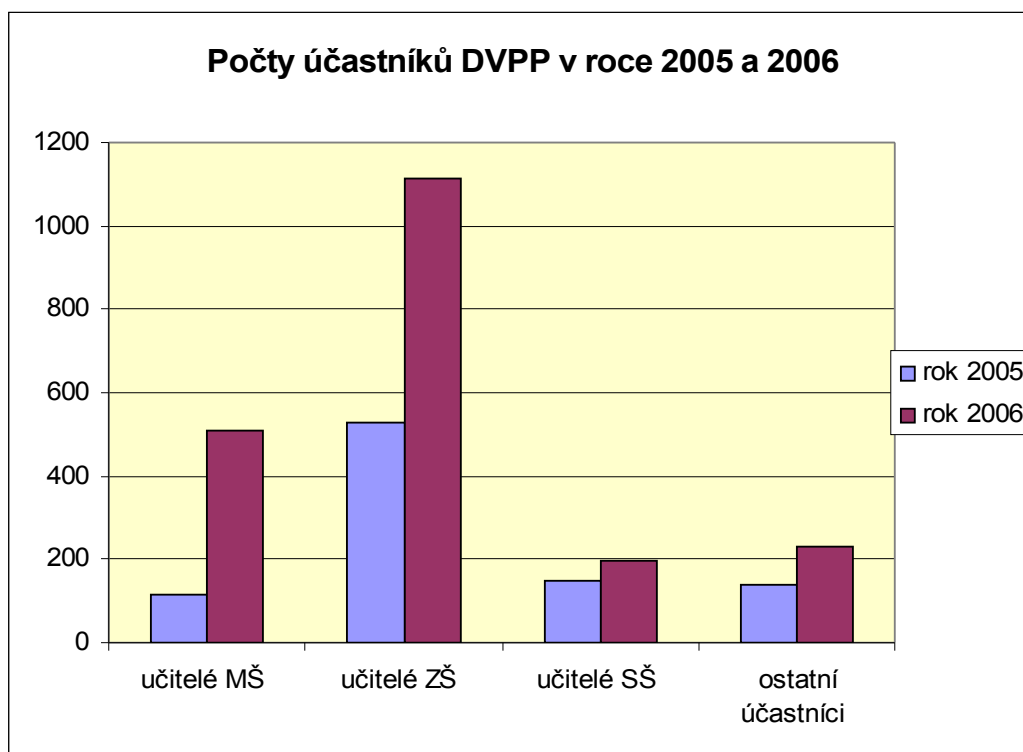
Při dalším vzdělávání pedagogických pracovníků uskutečnilo Centrum vzdělanosti Libereckého kraje celkem 109 vzdělávacích akcí:

Počet nabízených akcí		Realizované akce		Počet účastníků	
2005	2006	2005	2006	2005	2006
104	187	61	109	957	2049



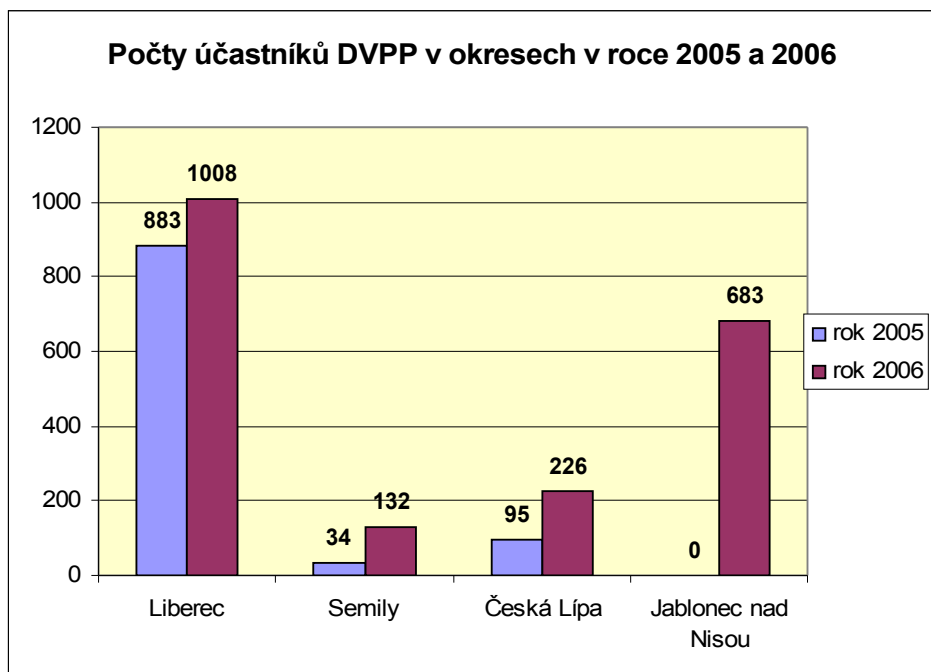
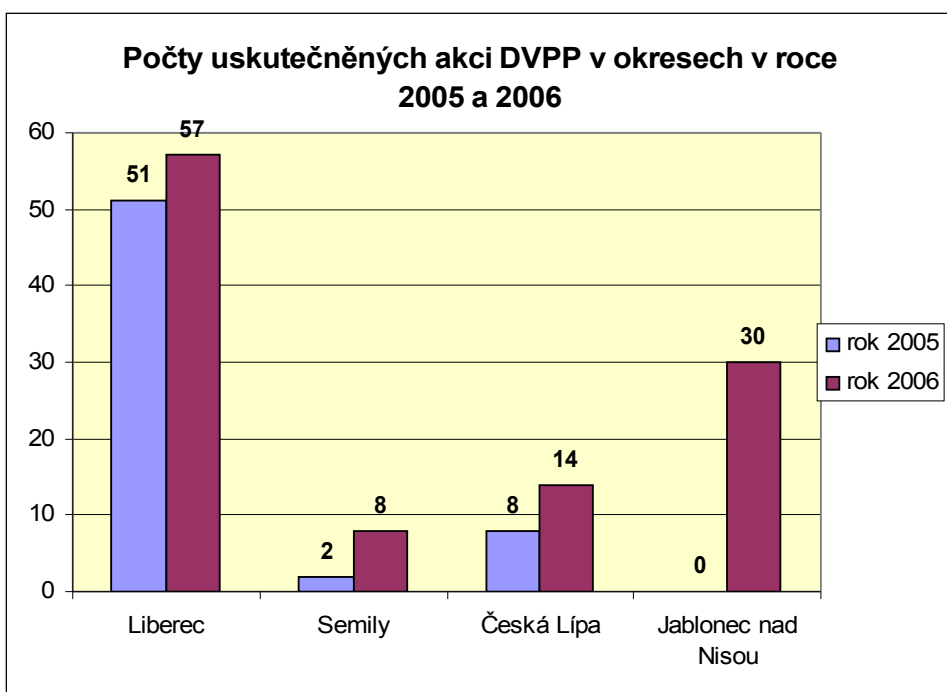
Z celkového počtu účastníků

Učitelů MŠ		Učitelů ZŠ		Učitelů SŠ		Ostatních	
2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
114	507	527	1112	151	199	138	231



	Celkový počet uskutečněných vzdělávacích akcí	Celkový počet odučených hodin	Celkový počet účastníků	Minimální počet účastníků	Celkový počet osobohodin	
	2006	2006	2006	2006	2005	2006
Jednorázové vzdělávací akce	66	305	1336	988	2972	5929
Cyklické vzdělávací akce	22	462	293	241	2107	5603
- z toho do 10 vyučovacích hodin	3	22	71	41	27	559
- z toho do 20 vyučovacích hodin	8	96	95	95	636	1140
- z toho nad 20 vyučovacích hodin	10	344	127	105	1444	3904
Celkem	115	999	2049	1529	12435	17879

	2005	2006
Počet ukončených kurzů na pracovišti Liberec:	51	57
Počet účastníků na pracovišti Liberec:	833	1008
Počet ukončených kurzů na pracovišti Semily:	2	8
Počet účastníků na pracovišti Semily:	34	132
Počet ukončených kurzů na pracovišti Česká Lípa:	8	14
Počet účastníků na pracovišti Česká Lípa:	95	226
Počet ukončených kurzů na pracovišti Jablonec nad Nisou:	0	30
Počet účastníků na pracovišti Jablonec nad Nisou:	0	683



V červenci roku 2006 přešla na CVLK dosavadní pracovnice Pedagogicko-psychologické poradny v Jablonci nad Nisou. Kromě plnění závazků vůči OŠMTS KÚ při zajišťování školských soutěží na Jablonecku rozšířila působnost CVLK při uskutečňování DVPP v tomto regionu a zčásti i na Semilsku.

V prosinci se začal uskutečňovat 250 hodinový projekt Studijní program pro školní metodiky prevence, do něhož je zařazeno

v okrese	Semily	23 frekventantů,
	Liberec	27 frekventantů,
	Jablonec	20 frekventantů,
	Česká Lípa	20 frekventantů,

celkem 90 účastníků, což odpovídá záměru projektu.

3. Příprava, koordinace, realizace regionálních, národních a mezinárodních projektů a programů

Mladí vzdělání lidé (Phare)

Předkladatel projektu: Úřad práce Jablonec nad Nisou.

Projekt je realizován v regionu NUTS II Severovýchod v Jablonci nad Nisou.

Projekt je zaměřen na poradenskou a učební činnost v posledním ročníku středních odborných škol a středních odborných učilišť tak, aby bylo docíleno minimálního počtu žáků, kteří nedokončí tuto školská zařízení a vstupují na trh práce se základním vzděláním. Tato skupina je na trhu práce umístitelná jen s velkými problémy. Stávají se dlouhodobými uchazeči o zaměstnání. Cílovou skupinou projektu byli žáci, kterým hrozí, že školu nedokončí. Hlavní aktivity byly zaměřeny na poradenskou a odbornou pedagogickou činnost. CVLK se podílelo na přípravě projektové žádosti, výběru pedagogů a psychologů, propagaci a publicitě a zajišťovalo mzdové náležitosti účastníků. Dále se CVLK podílelo na monitoringu a vyhodnocení projektu. Do projektu bylo zařazeno 70 studentů, 56 studentů úspěšně ukončilo studium. Projekt byl úspěšně ukončen.

Euromanažer

Předkladatel projektu: Liberecký kraj.

Kurz Euromanažer probíhal v Libereckém kraji od 21. 4. do 10.11. 2006 a byl financován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky. Kurz byl akreditován Ministerstvem vnitra ČR. Do kurzu bylo zařazeno 40 osob. Účastníci byli rozděleni do čtyř týmů a v rámci týmů do dvaceti mikrotýmů. Každý účastník kurzu obdržel USB flash disc pro ukládání studijních materiálů v digitální formě. Pro účastníky kurzu bylo zřízeno diskusní fórum. (www.cvlk.org). V neveřejné části diskusního fóra byly umístěny studijní materiály poskytované účastníkům v digitální formě. Účastníci kurzu zpracovali v rámci modulu Projektový cyklus vzorový logický rámec projektu. Podkladem pro zpracování vzorového logického rámce byly projektové listy. Přípravou na závěrečné prezentace byly prezentace vzorového logického rámce a následné diskuse v pracovních týmech. Účastníci kurzu zpracovali a na závěr prezentovali vzorový projekt.

CVLK zajišťovalo výběr lektorů, organizaci seminářů, technické a programové zajištění projektu, evidenci a monitoring, účetní evidenci projektu, propagaci a publicitu projektu. Kurz absolvovalo 40 účastníků a projekt byl úspěšně končen v listopadu 2006.

Zpracovatel projektů

Předkladatel projektu: Liberecký kraj.

Vzdělávací program Zpracovatel projektů se uskutečnil deseti obcích s rozšířenou působností na území Libereckého kraje (v Liberci byl kurz uspořádán dvakrát).

Místo konání	Datum konání	Počet osob přihlášených do kurzu	Počet osob, které obdrželi osvědčení
Česká Lípa	18.4. - 24.4.	21	16
Frýdlant	25.4. - 2.5.	18	18
Jablonec nad Nisou	2.5. - 9.5.	20	19
Jilemnice	9.5. - 15.5.	15	14
Liberec	16.5. - 22.5.	21	17
Nový Bor	23.5. - 29.5.	20	18
Semily	30.5. - 5.6.	20	19
Tanvald	6.6. - 12.6.	13	11
Turnov	13.6. - 19.6.	22	21
Železný Brod	20.6. - 26.6.	16	14
Liberec II	26.6. - 30.6.	25	18
Celkem		211	185

Kurz byl akreditován Ministerstvem vnitra ČR.

Cílem kurzu bylo přispět k přípravě subjektů, které působí v Libereckém kraji na čerpání finančních prostředků ze strukturálních fondů EU v období 2007-2013. Účastníci kurzu získali znalosti o průběhu projektového cyklu a možných zdrojích financování projektu. Účastníci v průběhu kurzu zpracovali vzorové projekty a tyto projekty obšírně konzultovali v pracovních skupinách. Zpracované vzorové projekty byly prezentovány, posuzovány a hodnoceny. Přípomínky z prezentací účastníků byly využívány pro odstraňování chyb a nedostatků.

CVLK zajišťovalo výběr lektorů, organizaci seminářů, technické a programové zajištění projektu, evidenci a monitoring, účetní evidenci projektu, propagaci a publicitu projektu. Projekt byl úspěšně končen v červnu 2006.

Znalostmi k prosperitě – daně a mzdy

Předkladatel projektu: Krajská hospodářská komora Liberec.

Cílem kurzu bylo rozšíření znalostí z účetnictví a daňové problematiky, které umožní rozvíjet potenciál zaměstnance, manažera nebo majitele malé nebo střední firmy, včetně nastartování procesu celoživotního vzdělávání. Absolvent kurzu získal základní znalosti z oblasti daní a účetnictví zaměřené na malé a střední firmy. Absolvent získal vazby na vzdělávací organizace v Libereckém kraji a získal informace o možnostech celoživotního vzdělávání v regionu.

CVLK zajišťovalo výběr lektorů, organizaci seminářů, částečně nábor účastníků, technické a programové zajištění projektu, evidenci a monitoring, účetní evidenci projektu, propagaci a publicitu projektu.

Celkový počet vyškolených osob 97. Projekt byl úspěšně končen v listopadu 2006.

Znalostmi k prosperitě – komunikace

Předkladatel projektu: Krajská hospodářská komora Liberec.

Cílem kurzu bylo rozšíření znalostí z oblasti komunikace zaměstnanců MSP. Organizace s vyškoleným manažery nebo zaměstnanci v oblasti komunikace má větší schopnost konkurovat a lépe se uplatnit na trhu.

CVLK zajišťovalo výběr lektorů, organizaci seminářů, částečně nábor účastníků, technické a programové zajištění projektu, evidenci a monitoring, účetní evidenci projektu, propagaci a publicitu projektu.

Celkový počet vyškolených osob 43. Projekt byl úspěšně končen v lednu 2007

Znalostmi k prosperitě – PC

Předkladatel projektu: Krajská hospodářská komora Liberec.

Cílem kurzu bylo rozšíření znalostí z oblasti počítačové gramotnosti zaměstnanců MSP. Absolvent kurzu získal možnost dalšího kariérního postupu a byla zvýšena jeho uplatnitelnost na trhu práce. Zaměstnavatel vyškolil zaměstnance za výhodných podmínek.

Obsah kurzu byl modifikován podle požadavků organizace a vzdělávané skupiny a byl zaměřen na využívání SW MS Office: MS Word, MS Excel, Outlook. Partnery projektu byly: Krajská hospodářská komora Liberec a Centrum vzdělanosti Libereckého kraje.

CVLK zajišťovalo výběr lektorů, organizaci seminářů, částečně nábor účastníků, technické a programové zajištění projektu, evidenci a monitoring, účetní evidenci projektu, propagaci a publicitu projektu.

Celkový počet vyškolených osob 83. Projekt byl úspěšně končen v listopadu 2006.

Psychologie pro manažery (PSYMAN)

Předkladatel projektu: Centrum dalšího vzdělávání Technické univerzity v Liberci

Projekt byl zahájen v srpnu 2006. Cílem projektu je příprava a pilotní realizace ročního kurzu psychologie pro manažery malých a středních podniků. Autoři studijních materiálů a vyučující v kurzu jsou renomovaní akademičtí pracovníci v oblasti psychologie a sociologie. Cílovou skupinou projektu jsou manažeři malých a středních podniků, kteří v průběhu svých studií neměli možnost získat základní psychologické a komunikační dovednosti nezbytné v jejich profesi.

CVLK zajišťuje frekventanty kurzů, průběžné vyhodnocování průběhu kurzů a závěrečné hodnocení. Pilotní kurz bude pro zájemce otevřen v akademickém roce 2007/2008.

Systém vzdělávání vzdělavatelů dospělých (VZEDOS)

Předkladatel projektu: Centrum dalšího vzdělávání Technické univerzity v Liberci. Partnery projektu jsou: Centrum dalšího vzdělávání TUL, Centrum pro studium vysokého školství, Karlova univerzita a Centrum vzdělanosti Libereckého kraje. Cílem projektu je vytvoření systému vzdělávání vzdělavatelů dospělých a vyškolení 3 x 20ti studujících, kteří pracují jako vzdělavatelé dospělých.

Systém zahrnuje tři jednosemestrové moduly:

Úvod do problematiky vzdělávání dospělých,

Distanční vzdělávání,

Studijní poradenství v celoživotním vzdělávání

Každý z modulů se skládá ze dvou částí, je v rozsahu 40 hodin prezenční výuky a 100 hodin samostatného studia a je zakončen závěrečnou prací. Systém zahrnuje přípravu vzdělavatelů dospělých na začlenění osob ohrožených sociální exkluzí do vzdělávacího procesu. Projekt byl zahájen v roce 2006, první kurz Úvod do problematiky vzdělávání dospělých je realizován od března 2007.

CVLK zajišťuje výběr frekventantů kurzu, koordinuje odborné konzultace, vyhodnocuje kurzy a podílí se na monitoringu, propagaci a publicitě projektu.

Projekt Gramotnosti pro 21. století

Předkladatel projektu: Centrum vzdělanosti Libereckého kraje, p.o.

Projekt je zaměřen na vývoj a realizaci vzdělávacích modulů pro lektory a řídicí pracovníky působící v oblasti dalšího profesního vzdělávání, které je vybaví náležitými znalostmi a dovednostmi k tomu, aby se profesionálně mohli zabývat výukou čtyř nových gramotností, které přináší znalostní společnost.

Konkrétně se jedná o:

1. Proškolení 60 lektorů a manažerů
2. Vypracování a pilotní ověření vzdělávacího Programu Akademie půl třetího věku
3. Vyvinutí e-learningového programu pro lektory a jejich budoucí posluchače
4. Získání akreditace vzdělávacího programu
5. Realizování startovacího a závěrečného odborného semináře s cílem vysvětlit veřejnosti význam Akademie půl třetího věku.

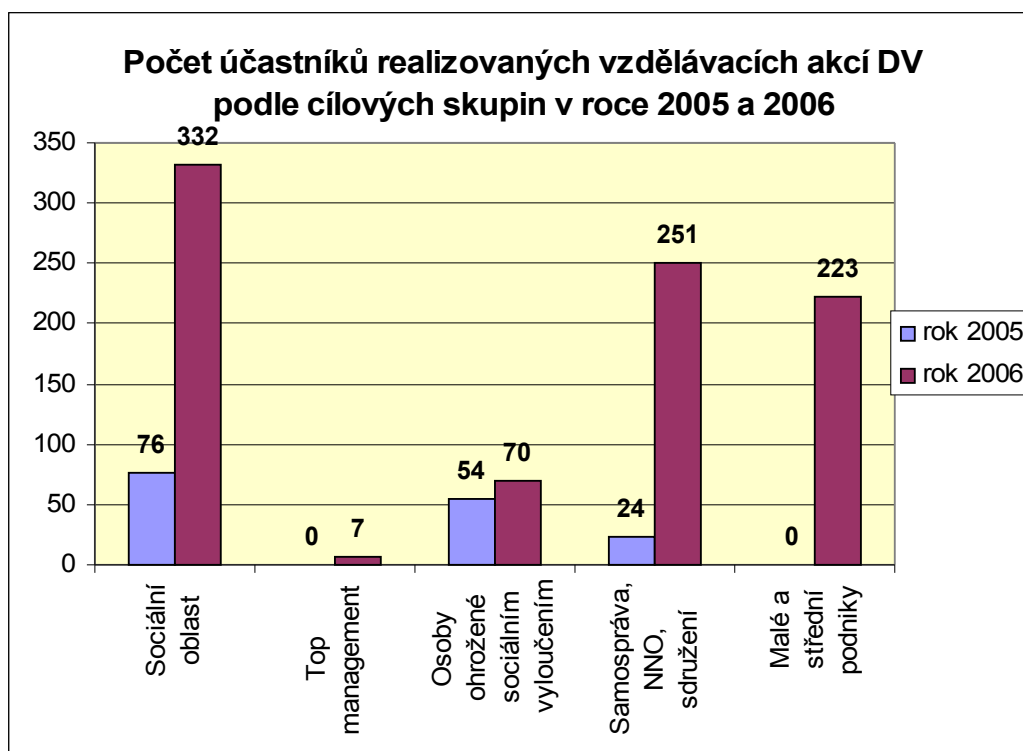
CVLK zajišťuje: administrativní zabezpečení projektu, zajištění lektorů, účast zástupců v orgánech projektu a pracovních skupinách, přípravu vzdělávacích modulů, realizaci pilotních kurzů, hodnocení a monitoring projektu, propagaci a publicitu

Projekt byl zahájen v březnu 2006.

Elektronická média ve výuce a E-learning v profesním vzdělávání

Předkladatel projektu: Katedra cizích jazyků Hospodářské fakulty Technické univerzity v Liberci.

Projekt je dotován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, opatření 3.3. Cílem projektu je, s využitím nových metodických postupů, vytvoření programu „Elektronická média ve výuce“. CVLK spolupracuje při výběru lektorů, vyhodnocuje kurzy a podílí se na monitoringu, propagaci a publicitě projektu. Dále spolupracuje při testování vzdělávacích programů a tvorbě manuálu. Projekt byl zahájen v listopadu 2006.



Regionální informační systém o uplatnění absolventů škol na trhu práce (RISA)

Předkladatelem projektu je Liberecký kraj, partnery projektu jsou Místní centra celoživotního vzdělávání a další střední školy Libereckého kraje. Projekt navazuje svojí problematikou přímo na prioritní projekt resortu školství Libereckého kraje – Centrum vzdělanosti Libereckého kraje.

Zapojení Centra vzdělanosti do tohoto projektu bylo v r. 2006 přijetím dvou zaměstnanců.

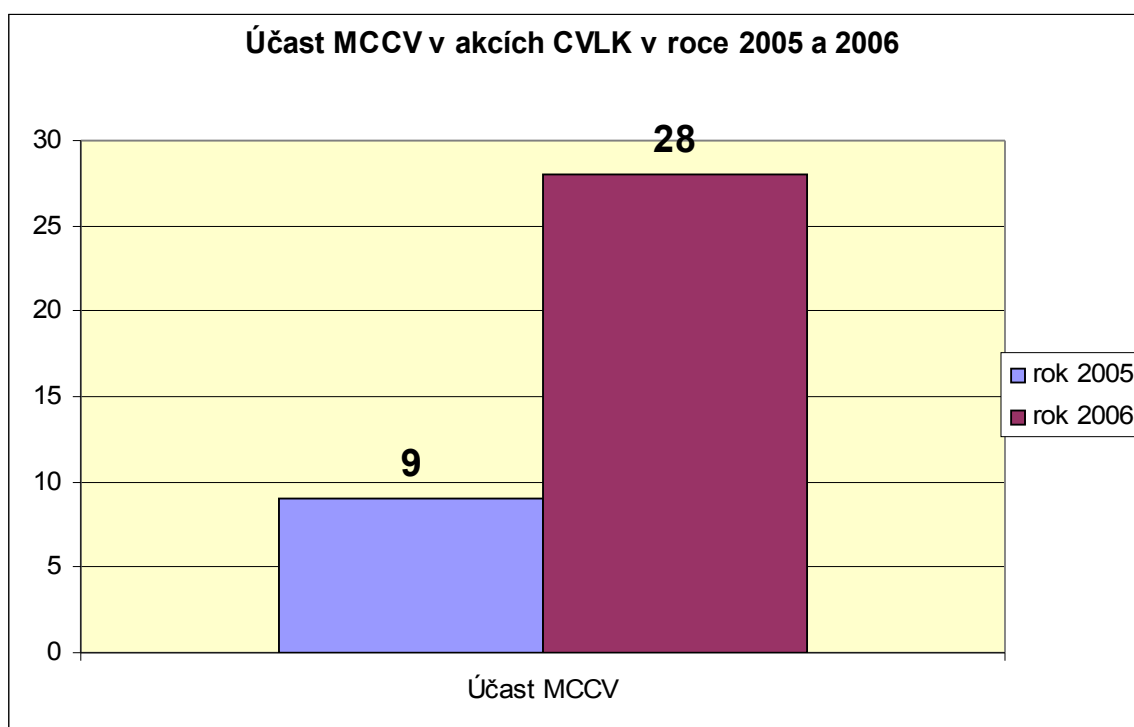
Dne 2.5.2006 nastoupil informatik projektu, ale k 30.6.2006 ukončil pracovní poměr.

1.6.2006 nastoupila další pracovnice, která se zúčastnila pěti jednání řídicí jednotky RISA v termínech 31.7.2006, 28.8.2006, 25.9.2006, 30.10.2006 a 27.11.2006. Tito zaměstnanci postupně naplnili systém RISA informacemi z rejstříku škol.

4. Marketingová podpora fungování Sítě CVLK

V květnu 2006 byl přijat a schválen Statut CVLK, ustavena Rada CVLK (RCVLK), Akreditační komise CVLK (AK CVLK) a přijat Statut Akreditační komise CVLK. Na základě Metodiky CVLK byla v červenci na návrh AK a doporučení RCVLK rozšířena Sít' CVLK o 7 místních center celoživotního vzdělávání (MCCV). Celkový počet místních center je 32,

Na 28 akcích celoživotního vzdělávání realizovaných v roce 2006 se přímo účastnilo 14 místních center celoživotního vzdělávání.



CVLK provozuje a pravidelně aktualizuje webové stránky, vydává nabídkový katalog a informační letáky.

Účast CVLK na prezentacích, výstavách a veletrzích:

- AMOS 2006, říjen 2006, Jablonec nad Nisou
- NISASCHOLA, listopad 2006, Liberec

Seznam mezinárodních akcí, kterých se zúčastnili pracovníci CVLK:

- Inovace 2006 v Euroregionu Nisa, prosinec 2006, Liberec

Kromě toho byl použit projekt RISA (viz výše), jehož metodika naplnění systému je blízká metodice tvorby vzdělávací nabídky Sítě CVLK a proto využitelná i v projektu CVLK.

Monitoring tisku 2006:

Leden

- Centrum vzdělanosti pořádá kurz sanitáře (Liberecký deník, 31.1.2006)
- Centrum vzdělanosti LK: miliarda během pěti let (Liberecký kraj, 16.1.2006)

Duben

- Akademie se zaměří na starší (Jablonecký deník, 21.4.2006)

Květen

- Chystá se Akademie půl třetího věku (Liberecký kraj, 10.5.2006)

Srpen

- Střední škola otevře také dospělým (Jablonecký deník, 18.8.2006)

Září

- Němčinu chtějí učit už v mateřských školkách (MF Dnes, 18.9.2006)
- Liberec prodá výstaviště (MF Dnes 16.9.2006)
- Euromanažer pomůže bezplatně (Liberecký kraj, 12.9.2006)
- Liberec bude mít Centrum vzdělanosti (Liberecký deník, 9.9.2006)

Říjen

- Centrum vzdělanosti promění střed Liberce (Liberecký kraj, 10.10.2006)
- Kurz poradí, kde najít zdroje peněz na projekty (Liberecký kraj, 10.10.2006)

Listopad

- Školy čeká slučování (Liberecký deník, 22.11.2006)

Prosinec

- Pedagogové se naučí odhalovat šikanu (MF Dnes, 16.12.2006)
- Pořádají seminář o kůži (Jablonecký deník, 14.12.2006)
- Učitelé odhalí drogy i šikanu (Jablonecký deník, 13.12.2006)
- Centrum získalo peníze od fondů (Liberecký deník, 12.12.2006)
- Sestřičky se dále vzdělávají (Jablonecký deník, 9.12.2006)
- Školy se zatím nesloučí (Jablonecký deník, 7.12.2006)

5. Shromažďování, zpracovávání a analyzování dat k vývoji nabídky a poptávky na trhu práce, vytváření informačního systému pro účely celoživotního vzdělávání

Informační systém Centra vzdělanosti je vytvářen v etapách. Součástí informačního systému CVLK jsou informační soubory pořizované v projektu RISA. CVLK spolupracuje s Českým statistickým úřadem, pobočkou v Liberci.

6. Poradenství v oblasti informačních technologií souvisejících s celoživotním vzděláváním

V rámci projektu Znalostmi k prosperitě – PC a Euromanažer byly vyškoleny osoby z MSP v počítačových gramotnostech. Pracovníci CVLK zajišťují poradenství 10 mateřským a základním školám.

Akreditace získané během roku 2006

Ministerstvo zdravotnictví České republiky:

Název vzdělávací akce	Cílová skupina	Oblast akce (podle předmětů)	Forma (typ akce)
Řidič vozidla RZS	zaměstnanci zdravotnických zařízení, nezaměstnaní	zdravotnictví	rekvalifikační kurz

Ministerstvo vnitra České republiky:

Název vzdělávací akce	Cílová skupina	Oblast akce (podle předmětů)	Forma (typ akce)
Euromanažer	zaměstnanci	NNO, úřady, privátní sféra	kurz
Zpracovatel projektů	zaměstnanci	NNO, úřady, privátní sféra	kurz

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky:

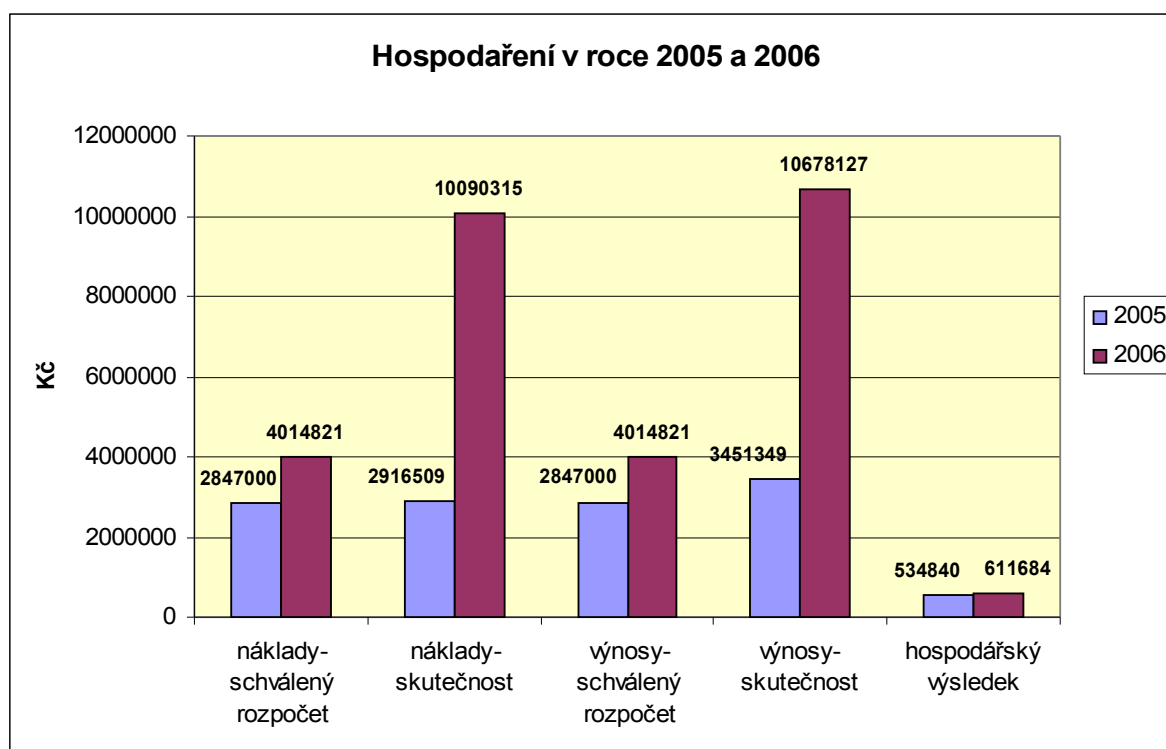
Centrum vzdělanosti získalo během roku 2006 celkem **171 nových akreditací** ke vzdělávání pedagogických pracovníků, z toho 123 byly akreditace Pedagogicko-psychologické poradny Jablonec nad Nisou, o které bylo nutno znovu požádat, protože akreditace jsou nepřenosné. Mezi dalšími 48 nově získanými akreditacemi je 11 součástí projektu Kvalita I – Nová maturita pro vzdělávání zajišťované krajskými vzdělávacími zařízeními od počátku roku 2007.

Vyhodnocení finančního hospodaření

Organizace je zřízena za účelem poskytování celoživotního vzdělávání - pořádání odborných kurzů, školení a jiných vzdělávacích akcí včetně lektorské činnosti.

Zhodnocení vývoje ve srovnání s předchozím rokem

Rok	2005	2006
Výnosy Kč		
schválený rozpočet	2 847 000	4 014 821
skutečnost	3 451 349	10 678 127
Náklady Kč		
schválený rozpočet	2 847 000	4 014 821
skutečnost	2 916 509	10 090 315
Hospodářský výsledek Kč	534 840	611 684



V období r. 2005 a r. 2006 nevznikly žádné příčiny, které by způsobily nežádoucí vývoj oproti předpokládaným parametrům.

Doplňková činnost v r.2005 byla vykázána ve výši Kč 0,00, v r.2006 vykazovala hospodářský výsledek Kč 23 872,00.

Dodržování majetkových práv a povinností proběhlo dle příslušných předpisů a pokynů.

Příspěvek zřizovatele byl čerpán v souladu se stanoveným rozpočtem.

Výsledky inventarizace proběhly v pořádku a nevznikly žádné inventurní rozdíly.

Peněžní fondy příspěvkové organizace (viz.příloha č.5)

a) rezervní fond-stav peněžního krytí k 31.12.2006	534 840
b) fond reprodukce majetku-stav peněžního krytí k 31.12.2006	60 184
c) fond odměn-stav peněžního krytí k 31.12.2006	0
d) FKSP- stav peněžního krytí k 31.12.2006	19 333

Celkem stav peněžního krytí fondu k 31.12.2006 činí 614 357

Konečný stav běžného účtu k 31.12.2006 činí 872 229,85

Stav závazků po lhůtě splatnosti činí	0
Stav pohledávek po lhůtě splatnosti činí	3 430

Na základě provedení vnitřní a vnější kontrolní činnosti organizace v rozhodném období nebyly nalezeny důvody k finančním postihům.

Hospodářský výsledek byl rozdělen následovně:

a) rezervní fond-stav peněžního krytí k 31.12.2006	534 840
b) fond reprodukce majetku	60 184
c) fond odměn-příděl 22.336,- stav peněž.krytí k 31.12.2006	0
d) FKSP	19 333
Celkem stav peněžního krytí fondu k 31.12.2006 činí	614 357

Návrh na vypořádání ztráty nebyl podán, organizace nevykazovala ztrátu.

V r. 2005 byla uložena tato opatření k nápravě:

a) dopracovat vnitřní směrnice a stanovit jejich účinnost, zpracovat pracovní řád s organizačním schématem, zpracovat zásady vnitřního kontrolního systému

Vnitřní směrnice byly postupně vypracovány:

Směrnice č. 1 Organizační řád	účinnost: 10.05.2005
č. 2 Platový řád	03.08.2005
č. 3 Tvorba o čerpání FKSP a podmínky závodního stravování	01.08.2005
č. 4 Poskytování náhrad na služebních cestách	01.05.2005
č. 5 Vedení pokladny	12.08.2005
č. 6 Systém zpracování účetnictví	23.08.2005
č. 7 Dlouhodobý majetek	28.10.2005
č. 8 Pracovní řád	01.11.2005
č. 9 Používání služebních mobilních telefonů	12.12.2005
OS-CVLK-02-06 Pracovní řád CVLK	01.03.2006
VS-CVLK-02-06 Poskytování osobních ochranných prostředků a mycích, čistících a dezinfekčních prostředků CVLK p.o.	01.03.2006
SM-CVLK-03-06 Nakládání s prostředky na reprezentaci	14.04.2006
č.4/2006 Zásady pro používání referentského vozidla	20.10.2006

Zásady vnitřního kontrolního systému nebyly do konce r.2006 zpracovány.

b) doplnit osobní spisy zaměstnanců – viz.část Odměňování

termín:do 30.11.2005
odpovídá: ředitel

- prováděno průběžně

c) poskytovat cestovní náhrady ve výši stanovené vnitřním předpisem a zákonem 119,

- prováděno směrnicí č.4 Poskytování náhrad na služebních cestách

účinnost: 01.05.2005
změna: 03.08.2005

d) účtovat v souladu s platnými právními předpisy,

termín: trvale
odpovídá: ředitel

- prováděno průběžně

e) o plnění nápravných opatření podávat zprávu vedoucímu kontrolního orgánu.

termín:průběžně
odpovídá: ředitel

- prováděno průběžně

Kontroly provedené externími organizacemi v roce 2006:

8. 11. 2006 proběhla veřejnoprávní kontrola realizace projektu Gramotnosti pro 21. století zaměřená:

- zda projekt probíhá v souladu se schváleným projektem
- zda požadované prostředky byly skutečně vynaloženy a jsou ve shodě s podmínkami dotace
- ke všem výdajům jsou k dispozici průkazné účetní záznamy
- na publicitu ESF

Subjekt, který provedl kontrolu: Krajský úřad Libereckého kraje, Odbor školství, mládeže, tělovýchovy a sportu.

Závěry kontroly: Nebyly zjištěny nedostatky.

Vypracoval: **Ing. Alfons Rokoš**
Mgr. Vladimír Cvrček

Schválil: **RNDr. Jiří Čeřovský**

V Liberci dne 16. dubna 2007